

# 日清紡メカトロニクス株式会社 行動計画

女性をはじめとする多様な人財がいきいきと働きその能力を最大限に発揮し活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2016 年 4 月 1 日 ～ 2020 年 3 月 31 日
2. 当社の課題
  - (1)管理職に占める女性が不在である。
  - (2)総合職に占める女性の割合が少ない。
3. 目標
  - (1)女性管理職数を 1 名以上とする。
  - (2)女性新卒総合職の採用比率を 2 割以上とする。
4. 取組内容と実施時期
  - (1)管理職を含めた従業員の意識改革を推進する。
    - ① 2016 年 4 月～ 管理職全員を対象に意識改革を目的とした研修を定期的実施する。
    - ② 2016 年 4 月～ 女性社員を対象に意識改革を目的とした研修を定期的実施する。
  - (2)多様性に対応した人事制度への改定を実施する。
    - ① 2016 年 4 月～ 女性をはじめ従業員全員がいきいきと働き、その能力を最大限発揮できるよう、人事制度の改定を行う。

以 上